

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ОАО «Владморрыбпорт»

« 02 » _____ А.С. Шевченко
2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по регулированию споров
между участниками
образовательных отношений
в Учебном центре
ОАО «Владморрыбпорт»

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение устанавливает порядок создания, организации работы, принятия и исполнения решений Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия по урегулированию споров, Комиссия) в Учебном центре ОАО «Владивостокский морской рыбный порт» (далее – Учебный центр Порта)

1.2 Комиссия по урегулированию споров в Учебном центре Порта создается согласно положений действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, вопросам применения локальных нормативных актов Учебного центра Порта, обжалования решений о применении к слушателям дисциплинарного взыскания.

1.3 Основной задачей Комиссии является разрешение конфликтной ситуации между участниками образовательного процесса путем доказательного разъяснения и принятия решения в каждом конкретном случае.

1.4 Рассмотрение обращения должно обеспечить своевременное, объективное рассмотрение обращения, его разрешение в соответствии настоящим Положением.

1.5 Принципы деятельности Комиссии по урегулированию споров в Учебном центре Порта:

Принцип объективности – исключение субъективного фактора при рассмотрении конкретного вопроса, обязанность минимизировать всякую субъективность, искажающую реальное положение дел. Данный принцип подразумевает способность абстрагироваться от личных установок, личных целей, личных пристрастий, симпатий при содействии в разрешении споров, минимизировать влияние личных и групповых интересов и др. субъективных факторов на процесс и результаты исследования конфликтов.

Принцип справедливости – наказание и иные меры при разрешении спорных и конфликтных ситуаций должны быть справедливыми, то есть соответствовать характеру и степени общественной опасности выявленного негативного факта, обстоятельствам его совершения и личности виновного.

1.6 Срок обращения в Комиссию составляет 10 календарных дней со дня, когда участник(и) образовательных отношений узнал(и) или должен был (должны были) узнать о нарушении своего права (своих прав).

II. Порядок создания комиссии

2.1. Комиссия по урегулированию споров в Учебном центре Порта создается каждый раз при возникновении споров на основании обращения (заявления) участника образовательных отношений не позднее 2-х учебных дней с момента поступления такого обращения из равного числа представителей слушателей и представителей работников Учебного центра Порта, не считая председателя комиссии, секретаря комиссии и иных привлекаемых для работы в Комиссии.

2.2. Обращение (заявление) подается в Учебный центр Порта в письменной форме. В заявлении указываются конкретные факты нарушений прав участников образовательных отношений, лица, допустившие нарушения, обстоятельства.

2.3. Делегирование представителей работников осуществляется общим собранием (конференцией) работников и представителей слушателей решением учебной группы Учебного центра Порта.

2.4. Состав Комиссии по урегулированию споров в Учебном центре Порты формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов. Сформированный состав Комиссии объявляется приказом генерального директора Порты по представлению директора по персоналу Порты.

2.5. Срок полномочий Комиссии устанавливается до разрешения спора.

2.6. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

2.7. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав избирается новый представитель от соответствующей категории участников образовательного процесса.

2.8. При поступлении в Учебный центр Порты обращения (заявления), содержащей основания для проведения заседания Комиссии, руководитель Учебного центра Порты:

- организует проведение общего собрания работников Учебного центра для избрания членов Комиссии;
- организует ознакомление сторон спора, членов Комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией (оппонента – под роспись);
- предлагает оппоненту представить в Комиссию и заявителю свои письменные возражения по существу заявления (заявление).

III. Порядок работы Комиссии и принятия решений

3.1. Комиссия по урегулированию споров в Учебном центре Порты осуществляет свою работу в форме заседаний, в ходе которых ведется протокол.

В целях организации работы Комиссии назначается председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью комиссии, назначает дату и время заседания Комиссии и извещает об этом всех заинтересованных лиц, ведет заседание, подписывает протокол, а также секретарь Комиссии, который ведет протокол заседания, удостоверяет его своей подписью и несет ответственность за его достоверность и содержание.

3.2. Заседание Комиссии правомочно, если все члены Комиссии извещены руководителем Учебного центра Порты о дате, времени и месте его проведения и имеется необходимый кворум.

3.3. Заседание Комиссии Комиссия по урегулированию споров в Учебном центре Порты проводится в присутствии сторон спора. При наличии письменной просьбы заявителя или (и) оппонента о рассмотрении спора без их участия заседание Комиссии проводится в его (их) отсутствие.

В случае неявки хотя бы одной из сторон спора на заседание Комиссии при отсутствии письменной просьбы данной стороны о рассмотрении указанного вопроса без ее участия, рассмотрение спора откладывается.

Повторная неявка той же стороны спора без уважительных причин на заседание Комиссии не является основанием для отложения рассмотрения спора. В этом случае Комиссия принимает решение по существу спора по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

Для объективного и всестороннего рассмотрения обращений (жалоб), Комиссия вправе приглашать на заседания и заслушивать иных участников образовательных отношений. Неявка данных лиц на заседание Комиссии либо

немотивированный отказ от пояснений не являются препятствием для рассмотрения обращения, по существу.

При необходимости Председатель имеет право привлекать к работе Комиссии в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса, которые должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе Комиссии.

3.4. Комиссия принимает решение в течение 1 учебного дня с момента начала рассмотрения. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 3/4 членов Комиссии.

В случае отсутствия члена комиссии по уважительной причине его голос учитывается при предоставлении им в письменном виде точки зрения относительно разрешаемого конфликта.

Комиссия принимает решение простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании Комиссии.

В случае равенства голосов голос председателя является решающим. По решению Комиссии голосование по рассматриваемому вопросу может быть тайным.

3.5. Сведения, ставшие известными членам Комиссии в ходе заседания, не подлежат разглашению.

3.6. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности в исходе спора кандидата в члены Комиссии, он обязан заявить об этом при его делегировании в члены Комиссии.

3.7. При рассмотрении вопроса о применении норм локальных нормативных актов Комиссия принимает решение о соблюдении норм, изложенных в данном акте либо несоблюдении указанных норм (в данном случае руководству Учебного центра Порта направляется обращение о необходимости пересмотра локального нормативного акта).

При рассмотрении вопроса о нарушении прав участников образовательных отношений вследствие принятия решения Учебным центром Порта, Комиссия принимает решение об отмене данного решения Учебного центра Порта (локального акта) и указывает срок исполнения решения.

В случае установления фактов нарушения прав участников образовательных отношений Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав слушателей, а также работников Учебного центра Порта, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

При рассмотрении вопроса об обжаловании применения меры дисциплинарного взыскания Комиссия признает обоснованность либо необоснованность применения меры дисциплинарного взыскания (в данном случае вынесенная мера подлежит отмене).

При рассмотрении вопроса о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника Комиссия устанавливает факт соблюдения работником требования об урегулировании конфликта интересов либо несоблюдения требования об урегулировании конфликта интересов. В таком случае Комиссия представляет руководителю Учебного центра Порта рекомендации о необходимости предупреждения о недопустимости нарушения требований урегулирования конфликта интересов либо о применении к педагогическому работнику меры ответственности.

Комиссия отказывает в удовлетворении жалобы на нарушение прав заявителя, если посчитает жалобу необоснованной, не выявит факты указанных нарушений, не установит причинно-следственную связь между поведением лица, действия которого обжалуются, и нарушением прав лица, подавшего жалобу или его законного представителя.

3.8. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется руководителем Учебного центра Порта.

3.9. Решение Комиссии по урегулированию споров в Учебном центре Порта обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный в нем срок. Контроль исполнения решения Комиссии по рассмотренному вопросу, осуществляется руководителем Учебного центра Порта.

Копия протокола либо выписка из него направляется заинтересованным лицам в трехдневный срок.

Решение Комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке в течение 10 дней со дня его принятия.

IV. Заключительные положения

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом генерального директора ОАО «Владморрыбпорт» по представлению руководителя Учебного центра, согласованного с директором по персоналу.

Проект положения разработал:
Руководитель учебного центра



Л.Ш. Омельченко

Проект положения «Согласован»:
Директор по персоналу



А.И. Анджапаридзе

Начальник юридического отдела



И.П. Борякова